

بسمه تعالی

شماره ۱۶۹۹۳  
تاریخ ۴۰/۶/۴  
پیت

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی  
دفتر وزیر

جناب آقای دکتر شکیبا  
ریاست محترم دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی زاهدان

با سلام  
به پیوست ۱ نسخه صورتجلسه هیأت امناء مورخ ۹۰/۴/۴  
دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی زاهدان و زابل  
شامل ۲۱ بند مشترک و ۷ بند اختصاصی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان  
و ۹ بند اختصاصی دانشگاه علوم پزشکی زابل جهت اجرا ابلاغ  
میگردد.

دکتر وحید دستجردی

وزیر

## صور تجلسه هیأت امناء دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی زاهدان و زابل

مورخ ۹۰/۴/۴

دومین جلسه هیأت امناء سال جاری دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی زاهدان و زابل در تاریخ ۹۰/۴/۴ ساعت ۱۲/۰۰ با حضور اعضاء محترم هیأت امناء دانشگاه در سالن اجتماعات ساختمان ایرانشهر تشکیل و پس از تلاوت آیاتی چند از کلام الله مجید موارد ذیل مورد بحث و بررسی قرار گرفت:

- جناب آقای دکتر امین لو ضمن تاکید بر موارد مرتبط با فعالیت دانشگاهها در قانون برنامه پنجم توسعه، وضعیت بدست آمده برای تقویت فعالیتها در سطح دانشگاهها را با نظارت هیأتهای امناء مغتنم شمردند.

- روسای دو دانشگاه زاهدان و زابل، گزارشی از مصوبات سال گذشته که دارای بار مالی بوده، را ارائه نمودند و موارد زیر در ادامه جلسه مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

### الف: بندهای مشترک دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی زاهدان و زابل

۱- بودجه های تفصیلی سال ۱۳۹۰ و عملکرد اصلاحیه بودجه سال ۱۳۸۹ دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی زاهدان و زابل ارائه و تصویب گردید.

۲- با توجه به مدیریت صحیح هزینه ها و افزایش درآمدی بیش از سقف درآمد پیش بینی شده در مصوبه سال گذشته هیأت امناء، به دو دانشگاه اجازه داده می شود تا سقف ۱/۵٪ درصد: از مبلغ ۲۲۰ میلیارد ریال مازاد بر درآمد اختصاصی پیش بینی شده در سال ۱۳۸۹ معادل ۳/۳۰۰ میلیون ریال در دانشگاه زاهدان و از مبلغ ۶۶ میلیارد ریال و مازاد بر درآمد اختصاصی در سال ۱۳۸۹ معادل ۹۹۰ میلیون ریال در دانشگاه زابل را طبق شیوه نامه ای که به تائید هیأت رئیسه دانشگاه خواهد رسید، جهت تشویق مدیران و کارکنان تمام سطوح دانشگاه که در دستیابی به این مهم نقش موثری داشته اند با ارائه نامه تقدیر و تشکر از طرف هیئت امناء به ایشان، پرداخت نماید.

رئیس هیأت امناء  
دانشگاه زاهدان

رئیس هیأت امناء  
دانشگاه زابل

صورتجلسه ۱۴۰۴، ۹

۳- با پرداخت حق محرومیت از مطب به پزشکان تمام وقت شاغل در دانشگاه در سال ۱۳۸۹ از محل اعتبارات در اختیار رئیس دانشگاه و از تاریخ ۹۰/۱/۱ بصورت علی الحساب تا زمان تصویب نظام پرداخت جدید در سال جاری مصوب و همچنین با استمرار طرح نظام نوین و کلینیک های ویژه از سال ۸۹ موافقت گردید.

۴- با تبدیل وضعیت کارکنان پیمانی به رسمی با حداقل سه سال سابقه کار در دانشگاه از تاریخ استخدام موافقت گردید.

۵- با حداکثر پرداخت ۳۰ درصد از درآمد مرکز سلامت شغلی معاونت بهداشتی به کارکنان آن واحد طبق دستورالعمل پیشنهادی معاونت مربوطه و تصویب در هیات رئیسه و هزینه بقیه درآمد بابت تجهیزات فنی و توسعه مورد نیاز واحد موافقت گردید.

۶- با افزایش حق فنی پرسنل دارای تجربه و مدرک مرتبط شاغل در دفاتر فنی دانشگاه ( اعم از امور ساختمانی، عمرانی، تاسیساتی و برق ) ، مهندسین تجهیزات پزشکی و IT براساس جدول ذیل به صورت ماهیانه از تاریخ ۱۳۹۰/۱/۱ از محل درآمد اختصاصی موافقت گردید.

| مدرک تحصیلی                            | مبلغ ( ماهیانه ) ریال |
|----------------------------------------|-----------------------|
| دیپلم فنی یا دارنده مدرک فنی و حرفه ای | ۱/۰۰۰/۰۰۰             |
| فوق دیپلم فنی                          | ۱/۵۰۰/۰۰۰             |
| لیسانس مهندسی - فنی                    | ۲/۵۰۰/۰۰۰             |
| فوق لیسانس و دکترای فنی و مهندسی       | ۳/۰۰۰/۰۰۰             |

۷- به منظور عملیاتی نمودن مفاد ماده ۲۰ قانون برنامه پنجم توسعه دانشگاه مکلف است

چارت تشکیلات تفصیلی خود را منطبق با آئین نامه جامع مدیریت دانشگاه ها مصوب

جلسه ۶۸۴ مورخ ۱۳۸۹/۱۲/۱۰ شورای انقلاب فرهنگی و استفاده از:

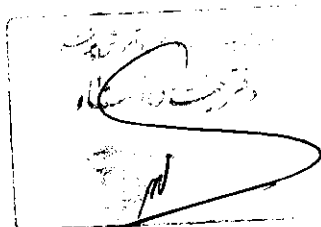
- آئین نامه تشکیلات ابلاغی مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری

- شاخص ها و استانداردهای نیروی انسانی اعلامی وزارت متبوع

- سطح بندی خدمات درمانی

- نظام گسترش شبکه و ساختار ستادی پیشنهادی معاونت بهداشت ، نظام ارجاع و

پزشک خانواده



Large handwritten signature across the bottom of the page.

- طرح آمایش آموزشی اعلامی معاونت آموزشی
- نقشه جامع علمی کشور
- مصوبات و تکالیف قبلی هیات امنا در مورد تشکیلات
- احکام قانون برنامه پنجم توسعه
- ارتقاء بهره وری بویژه ملحوظ نمودن قانون بهره وری نیروی انسانی
- کاهش تصدی گری

حداکثر تا پایان شهریور ۱۳۹۰ تهیه و پس از هماهنگی و اخذ نظر کارشناسی از معاونتهای تخصصی مربوطه و مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری جهت بررسی و تصویب در دستور جلسه آتی هیات امنا دانشگاه قرار دهد.

۸- با تسری پرداخت کمک هزینه تحصیلی بهداشتمندان دهان و دندان به دانشجویان کاردانی بهداشت دهان موافقت گردید .

۹- به دانشگاه اجازه داده می شود حداقل ۱٪ و مجاز است تا سقف ۲٪ از کل بودجه مصوب خود را به غیر از فصلهای ۱ و ۶ در راستای تحقق اهداف تفاهم نامه ای که با معاونت تحقیقات و فن آوری وزارت متبوع مبادله نموده در امور پژوهشی که به تأیید شورای پژوهشی HSR یا هیأت رئیسه دانشگاهی رسیده با اولویت پروژه های تحقیقاتی کاربردی محصول محور با نظارت معاونت پژوهشی دانشگاهها هزینه نماید .

۱۰- آئین نامه مالی و معاملاتی جدید دانشگاهها/ دانشکده ها/ موسسه به استناد ماده ۲۰ قانون برنامه پنجم توسعه به جایگزینی آئین نامه مصوبه قبلی هیأت امنا جهت اجرا از ازمان ابلاغ به تصویب رسید. دانشگاه مجاز است در صورت نیاز و حسب مورد تغییرات پیشنهادی خود را در جلسه بعد جهت اصلاح این آئین نامه ارائه نماید .

۱۱- به استناد ماده ۵۰ آئین نامه اداری- استخدامی کارکنان غیرهیأت علمی و به

جهت تامین شرایط بهداشتی و ایمنی محیط کار کارکنان، با اختصاص روزانه یک چهارم لیتر شیر ترجیحاً از نوع کم چرب یا معادل آن مواد لبنی مناسب دیگر مانند ماست با رعایت موازین بهداشتی در توزیع آن و در بسته بندی مناسب برای کلیه

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی  
دفترت ان است

رکبر  
۳

کارکنان شاغل در بخشهای پرخطر از قبیل رادیولوژی ، آزمایشگاه های تشخیص طبی از جمله میکروبیولوژی ، قارچ شناسی ، ویروس شناسی و واحدهای پرتونگاری و پرتودرمانی و بایگانی از محل اعتبارات درآمد اختصاصی یا امور رفاهی از زمان ابلاغ این صورتجلسه موافقت می گردد ، پرداخت معادل ریالی آن ممنوع می باشد.

تبصره ۱: دانشگاه می تواند مشاغل پرخطر دیگر را به تشخیص هیات رئیسه تعیین و به لیست مشاغل فوق اضافه نماید.

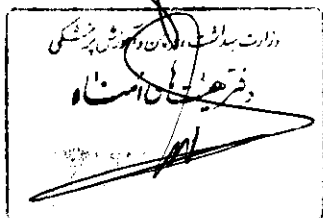
تبصره ۲: دانشگاه اجازه دارد به کارکنان درمانی هیأت علمی شاغل در این واحدها نیز سهمیه مذکور را برقرار نماید .

۱۲- دانشگاه مکلف است اعتبارات مانده سنواتی حوزه بهداشت شامل اعتبارات جاری، اختصاصی، عمرانی و ردیفهای متمرکز ابلاغی را صرفاً در راستای برنامه های حوزه بهداشت هزینه نماید.

۱۳- به دانشگاه اجازه داده می شود به منظور هماهنگ شدن دریافتی کارکنان غیر هیأت علمی خود در سال جاری همانند سایر کارکنان دولت تا زمان تصویب و اجرای آئین نامه جدید اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی به استناد بند ب ماده ۲۰ قانون برنامه پنجم توسعه ، نسبت به افزایش علی الحساب ۱۰٪ حقوق کارکنان (صرفاً حق شغل و شاغل مندرج در احکام کارگزینی طبق ضوابط اجرایی بودجه در اسفند ماه ۱۳۸۹) به عبارتی اعمال ضریب ۷۰۰ ریال از تاریخ ۱۳۹۰/۱/۱ اقدام نماید . بدیهی است پس از تصویب آئین نامه جدید ، نظام پرداخت و ضرایب حقوقی و افزایشهای آن و نیز زمان اجرای خاص کارکنان خود متعاقباً تعیین و اجرا خواهد شد.

۱۴- دانشگاه مکلف است با توجه به افزایش سقف ردیفهای متمرکز ابلاغی مربوط به کمک به هزینه های درمان بیماران صعب العلاج ، سوختگی ، روانی و نیازمند ، گزارش میزان رضایتمندی خدمت گیرندگان و بهبود شاخصهای مربوطه را به صورت مکتوب تا پایان سال ارائه نماید.

۱۵- با توجه به اهمیت استقرار نظام عدالت در سلامت دانشگاه مکلف است با رعایت مفاد راهنمای عمل تدوین شده پایش عدالت در سلامت کشور که به تصویب

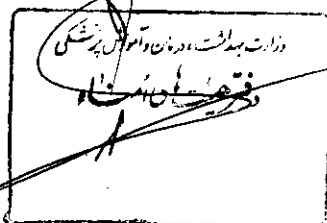


شورای عالی سلامت و هیأت محترم وزیران رسیده است را تا سطح شهرستانهای خود مطابق با نامه شماره ۱۰۰/۲۹۲ مورخ ۹۰/۳/۲ اجرا و گزارش پیشرفت را هر ۶ ماه به دبیرخانه شورای سیاستگذاری وزارت متبوع ارسال نماید.

۱۶- به دانشگاه در سالجاری اجازه داده می شود تا ۷/۵٪ از اعتبارات درآمد اختصاصی، ۷/۵٪ از اعتبارات مانده سنواتی و ۷/۵٪ از مطالبات درآمد اختصاصی سالهای قبل خود را به صورت تملک هزینه نماید، از این ۷/۵٪ دانشگاه مکلف است ۲/۵٪ آن را در بخش بهداشت در راستای تکمیل شبکه های بهداشتی با اولویت ساخت تکمیل، تجهیز و تعمیر خانه های بهداشت و مراکز بهداشتی درمانی روستایی و شهری و پایگاههای شهری هزینه و ۵٪ باقیمانده را جهت سایر امور دیگر مورد نظر از جمله توسعه تکمیل، تجهیز و تعمیر بخش های درمان و آموزش، پژوهش، دانشجویی و ستاد هزینه نماید.

۱۷- به دانشگاه اجازه داده می شود به جایگزینی نیروهای خروجی خود (بازنشسته سال ۸۹ و ۹۰ و تبدیل وضعیت شده در آزمون استخدامی مورخ ۸۹/۱۲/۶) به تعداد معادل ایشان در شغل های مورد نیاز خود با رعایت شرایط احراز طبق شیوه نامه ای که به تصویب هیأت رئیسه می رسد عقد قرارداد نماید.

۱۸- دانشگاه مکلف است ۱۰۰٪ اعتبارات سرانه فرهنگی، رفاهی در راستای فعالیتهای فرهنگی، رفاهی دانشجویان را در دانشگاه به استناد دستور مقام عالی وزارت طی نامه شماره ۲۲۷۱۶۶ مورخ ۸۹/۶/۲۱ و اهمیت برنامه های فرهنگی - دانشجویی تخصیص و هزینه نماید. در ضمن با توجه به اهمیت و لزوم توسعه فرهنگ قرانی، دانشگاه نسبت به هزینه کرد تا نیم درصد اعتبارات خود به استثناء فصلهای ۱ و ۶ را برای فعالیتهای قرآنی برابر قانون بودجه اقدام نماید. در صورتی که درصد فوق راساً توسط معاونت راهبردی از بودجه دانشگاه کسر و جد اگانه به دانشگاه اختصاص داده شود هزینه کرد درصد مذکور از اعتبارات ابلاغی سال ۹۰ دانشگاه منتفی خواهد بود.



A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to an official, is written across the bottom right of the page.

۱۹- پیرو ابلاغیه شماره ۱۲۰۵۷۵/ب مورخ ۸۹/۶/۲۸ معاونت‌های محترم بهداشت و دانشجویی - فرهنگی وزارت متبوع (در اجرای طرح شناسنامه جسم و روان) با توجه به محرمانه بودن شناسنامه روان دانشگاه اجازه دارد که بخش روان این طرح را توسط پرسنل ادارات مشاوره خود انجام داده و حق الزحمه مربوطه را طبق مفاد طرح بصورت تشویقی مازاد بر حقوق و مزایای نامبردگان از محل اعتبارات معاونت دانشجویی و فرهنگی وزارت متبوع که به دانشگاه‌ها در سال ۹۰ ابلاغ می‌گردد تامین و پرداخت نماید.

۲۰- دانشگاه مکلف است نسبت به استاندارد سازی تجهیزات و فضاهای فیزیکی اورژانس بیمارستان‌های خود در راستای ضوابط استاندارد سازی در سال ۱۳۹۰ اعلامی توسط معاونت درمان از محل مجوز اعتبارات تملک دارائی اقدام نماید.

۲۱- دانشگاه مکلف است کلیه هزینه درمانی ایثارگران شاغل و افراد تحت تکفل آنان را از محل اعتبارات و از هر طریق ممکن برابر دستورالعملی که توسط وزارت متبوع ابلاغ خواهد شد تامین نماید.

#### **ب: بندهای اختصاصی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی زاهدان**

۱- با اصلاح بند ۴ مصوبه مورخ ۸۸/۱۰/۲۲ هیات امانت اختصاصی زاهدان به شرح زیر موافقت و تصویب گردید:

«با پرداخت ۵۰ درصد هزینه تحصیلی به پذیرفته شدگان دوره‌های تخصصی و PhD (اعضای هیات علمی یا غیر هیأت علمی رسمی و پیمانی) در دانشگاه‌های سراسر کشور از ابتدای سال ۹۰ به شرط اخذ تعهد خدمت به میزان سه برابر مدت تحصیل در استان موافقت و تصویب گردید.»

۲- دانشگاه مکلف است تعداد ۲۵ تخت جدید ICU در سال جاری راه اندازی نماید.

۳- با اضافه کردن متن ذیل به بند ۲۸ صورتجلسه مورخ ۸۹/۸/۶ به شرح زیر موافقت گردید:

«تخفیف شهریه شامل فرزندان کارکنان بازنشسته اعم از هیأت علمی یا غیر هیأت علمی دانشگاه نیز می‌گردد.»

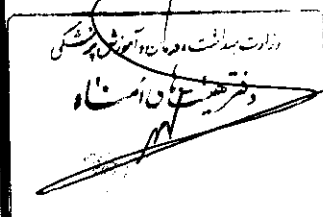
- ۴- با استخدام ۶۰ نفر عضو هیأت علمی دانشگاه به استناد نامه شماره ۵۰۰/۳۵۳ مورخ ۹۰/۳/۳ وزارت متبوع و جذب ۵۴ نفر هیأت علمی از مانده مجوزهای استخدامی سالهای قبل (مجموعاً ۱۱۴ نفر) از طریق اعلام فراخوان وزارت متبوع موافقت گردید.
- ۵- با جذب نیروهای مورد نیاز دانشگاه به شرح ذیل:

| نام واحد      | کارپرداز | انباردار | نگهبان | خدمه | سرایدار | امین اموال | ماشین نویس | بایگان | بهبار | تکنسین فوریتهای | اپراتور | کاردان یا کارشناس ستادی در رشته های مختلف | جمع |
|---------------|----------|----------|--------|------|---------|------------|------------|--------|-------|-----------------|---------|-------------------------------------------|-----|
| جمع کل واحدها | ۱۸       | ۲۶       | ۱۰۱    | ۱۳۶  | ۲۸      | ۷          | ۱۸         | ۱۸     | ۱۶۲   | ۵۴              | ۱۵      | ۵۰                                        | ۶۴۳ |

با آموزش و جذب ۳۸۷ نفر کمک بهیار با مدرک دیپلم مرتبط جهت بیمارستانهای تابعه و آموزش و جذب ۶۰ نفر دیپلم مرتبط به عنوان تکنسین های فوریتهای پزشکی در سقف اعتبارات مصوب موافقت گردید

- ۶- با تمدید عاملیت آقای کشته گر به مدت یکسال موافقت و تصویب گردید.

- ۷- با انتصاب سرکار خانم شهناز کیخا بعنوان رئیس دبیرخانه هیأت امناء دانشگاه موافقت و تصویب گردید.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*